



LE MANAGEMENT

DOMAINE DE LA FORMATION

FORMACODE : 32045 – Management transversal / 32039 – Management situationnel / 32030 – Animation motivation équipe / 32023 – Prise de décision.

ROME : M1302 – Direction de petite ou moyenne entreprise / M1301 – Direction de grande entreprise ou d'établissement public / M1503 – Management des ressources humaines / M1502 – Développement des ressources humaines / M1402 – Conseil en organisation et management d'entreprise.

NSF : 413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles.

DURÉE / RYTHME

Durée : variable. Module en présentiel de 2 heures. Module en e-learning (à la carte).

PRÉ-REQUIS ET NIVEAU

Langue française lue et parlée + accès ordinateur, tablette ou téléphone et internet nécessaire pour suivre la formation en ligne personnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices.

PUBLIC

Toute personne en situation de management, d'encadrement ou de gestion d'équipes dans un cadre professionnel. Expérience d'au moins 1 an en management ou encadrement. Manager transverse ou de proximité. Accès aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour analyse des besoins : contact@conseiletformations.fr

OBJECTIF GÉNÉRAL

Perfectionnement, élargissement des compétences.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation a un double objectif : acquérir ou consolider un savoir-faire technique, enrichir ses pratiques grâce à des méthodes et des outils, penser et ressentir autrement. Développer un savoir-être en donnant un éclairage à ses comportements, ses représentations et ses émotions pour les faire évoluer selon ses choix.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES VISÉES

Identifier les concepts et notions du management
Mettre en œuvre les postures et outils. Incarner les postures. Maîtriser différents types de management et développer une posture et une communication managériale afin d'animer et gérer une équipe.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Module 0 : Analyse profil professionnel du stagiaire (questionnaire confidentiel en ligne). **Entretien**

préliminaire et questionnaire en ligne : l'entretien préliminaire (test de positionnement) et le questionnaire en ligne permettent de détecter les acquis du participant et d'individualiser le parcours de formation. **Ingénierie pédagogique** : le parcours est conçu de manière modulable (thèmes, nombre de modules, durée, méthodes, etc.) afin de répondre aux besoins spécifiques des participants et aux objectifs de développement des compétences. **Organisation pédagogique / dispositifs multimodaux** : Blended Learning. **Présentiel individuel** : favorise les mises en situation concrètes et les échanges d'expériences, notamment sur les dimensions d'expertise et de leadership en management. **E-learning (FOAD)** : favorise l'autonomie, facilite la transition numérique et donne un accès flexible à des ressources pédagogiques variées.

VALIDATION DE L'ACTION DE FORMATION

Un contrôle des connaissances (QCM) valide informatiquement la compréhension de chaque module en ligne. Le critère d'évaluation est en lien avec le pourcentage de réponses correctes, qui doit être supérieur à 60 % ou 80 % selon les items pédagogiques. Une attestation de participation à la partie théorique est remise au stagiaire. Il est demandé de compléter le nombre d'heures requis.

DÉLAI D'ACCÈS

Démarrage de la formation : 14 jours ouvrés à partir de la signature du devis et de la convention.

TARIF

Compte tenu des différents types de financement (entreprise, Opco, sur fonds propres) nous avons une grille tarifaire en lien. Pour obtenir un tarif, merci de nous contacter sur la page contact de notre site ou par mail directement à contact@conseiletformations.fr

ENCADREMENT

Une équipe spécialisée conçoit et anime des sessions destinées aux cadres et dirigeants, sur les thèmes du développement professionnel, de la communication en entreprise ainsi que sur l'accompagnement humain du changement.



Conseil & formations

Retrouvez l'équipe pédagogique **ici**.

Pour plus d'informations, contactez-nous à :
contact@altioraformation.fr



STEPHEN GUEYE
ALTIORA FORMATIONS